https://www.feelinjob.com/job/senior-backend-node-typescript-developer-lyon/

Senior Backend Node TypeScript Developer | Scale-up @ Lyon | 57 @ 64 K€ | CDI (H/F)

Cette scale-up où il fait vraiment bon travailler (notée **4,9** / **5** **sur Glassdoor**), qui compte déjà plus d'un million d'utilisateurs de par le monde, édite une solution **SaaS** B2B à forte valeur ajoutée couplée à de l'**Intelligence Artificielle** et du Machine Learning qui permet à ses clients grands comptes de capitaliser du mieux possible sur les compétences de leurs salariés.

Dans la cadre de sa croissance, la société renforce son équipe tech et recrute un.e **Senior Backend Node TypeScript Developer**.

Ta mission

En tant que Senior Développeur.se, tu rejoins l'une des feature teams de la société en ayant comme missions principales :

- Le **pilotage de l'architecture technique** et la **participation au développement** d'APIs **performantes, scalables et sécurisées** avec Node.js et TypeScript ;
- Le **leadership technique** au sein de ton équipe : Introduction de **bonnes pratiques** de développement, de refactoring et de collaboration, coaching pour l'adoption de ces bonnes pratiques, pilotage technique de nouvelles fonctionnalités ou de composants techniques, mentorat de développeurs juniors ou expérimentés … ;

Tu travailleras en collaboration étroite avec les autres équipes (IA, Produits, Clients, Support, experts Métiers …) pour transformer les besoins utilisateurs en solutions techniques efficaces.

La stack technique

Node.js, TypeScript, MySQL, ElasticSearch, Redis, Typescript, Vitest, Vue.js, GitHub, GitHub Actions, Asana, Docker, Kubernetes, infrastructure Cloud …

Ton profil

- Développeur affinité back-end, tu as **au moins 5 à 7 ans d'expérience** en développement back, et idéalement plus, ce qui te permet d'avoir un **excellent niveau technique** en développement d'API avec Node et TypeScript ;
- Tu aimes écrire du code de haute **qualité** et être **fier** de ce que tu produis chaque jour ;
- Tu aimes travailler en **équipe**, partager avec tes collègues et leur

Salaire proposé
57 à 64 K€ selon profil et expérience.
A cela viennent s'ajouter pas mal d'autres avantages (RTT, Mutuelle, Tickets Restaurants, Prime Mobilité Durable, Prime Télétravail …).

Secteur
Scale-up tech tech et IA

Localisation
69003, Lyon, France

Poste proposé en mode hybride pour allier le plaisir du du travail en équipe à celui du télétravail ponctuel :

Poste en mode hybride à Lyon pour allier le plaisir du travail en équipe à celui du télétravail :

- 3 jours / semaine dans les locaux de l'entreprise, en plein centre de Lyon ;
- et 2 jour / semaine en télétravail si tu le souhaites.

Poste à pourvoir
Dès que tu es disponible !

Voir les autres jobs

transmettre tes connaissances technique pour les aider à grandir avec toi ;
- La société faisant partie d'un groupe international, tu es à l'aise en **anglais** oral et écrit.

Des plus non obligatoires :

- Tu est impliqué ou tu souhaites t'impliquer dans la communauté tech lyonnaise (conférences, rencontres, …) ;
- Tu as de l'expérience sur Elasticsearch ;
- Tu aimes le traitement de données (analyse, visualisation avec calculs complexes sur de gros volumes de données …).

Ton lieu de travail

Le poste est proposé en mode hybride à Lyon pour allier le plaisir du travail en équipe à celui du télétravail :

- 3 jours / semaine dans les locaux de l'entreprise, en plein centre de Lyon ;
- et 2 jour / semaine en télétravail si tu le souhaites.

Salaire et autres avantages

- Salaire attractif, en rapport avec le niveau demandé et les exigences associées au poste : 57 à 64 K€ selon profil et expérience ;
- Nombreux autres avantages : 11 jours de RTT par an, Tickets Resto Swile très avantageux, Mutuelle Alan, forfait mobilité durable, prime de télétravail, maintien du salaire en cas d'arrêt maladie …

Processus de recrutement

- 1er entretien avec ton futur responsable et la responsable RH (~ 45 minutes) ;
- Réalisation d'une petit app chez toi, puis présentation de ton développement et débriefing technique dans les locaux de l'entreprise ;
- Dernier entretien avec le VP Engineering pour bien comprendre tes motivations, tes valeurs, et s'assurer ensemble que tu t'épanouiras dans le rôle proposé ;
- Prise de référence ;
- Et pour finir, ta proposition !

Ce process est gage de qualité tant pour toi que pour l'entreprise, le but étant que vous puissiez vous assurer que le poste est fait pour toi, et vice versa ??