https://www.feelinjob.com/job/tech-lead-java-spring-lyon-cdi/

Tech Lead Java & Spring Boot | ETI @ Lyon | 50 à 55 K€ | CDI (H/F)

Cette offre d'emploi est une exclusivité Feelinjob !

Cette très belle entreprise lyonnaise d'environ 500 personnes se démarque par le solide niveau technique de ses équipes informatiques, la très bonne ambiance régnant au sein de la DSI, et sa culture d'entreprise basée sur la solidarité, la proximité, la bienveillance et l'engagement sociétal.

Dans le cadre de son développement, elle se renforce et recrute un.e**Tech Lead Java Web affinité back-end**.

Ta mission

Au sein du pôle Distribution & Ventes de la DSI, tu rejoins une petite équipe engagée et motivée constituée d'un Tech Lead Front et d'un Développeur back confirmé au sein de laquelle la qualité du code, la robustesse des architectures et la collaboration sont au cœur des pratiques.

A la fois référent.e technique back-end de l'équipe et acteur.trice clé du développement, tu travailles de manière étroite avec un Product Owner, un QA, un Architecte transverse, l'Engineering Manager du pôle et les équipes métier.

Tes missions seront riches et variées, alliant leadership naturel, expertise technique et contribution opérationnelle :

- Tu accompagnes l'équipe au quotidien, en créant un cadre propice à la montée en compétence, au partage et aux retours d'expérience ;
- Tu animes les échanges techniques, tu apportes ton soutien sur les sujets complexes et tu contribues à structurer les bonnes pratiques ;
- Tu restes pleinement impliqué·e dans le développement. Tu participes à la conception, au code et aux tests, en veillant à la qualité, à la sécurité et à la maintenabilité des solutions.
- Tu contribues à la documentation et aux mises en production ;
- En lien avec le.la Product Owner, l'Architecte et les autres parties prenantes, tu traduis les besoins en solutions concrètes, tu participes à l'estimation des charges, à l'analyse des impacts et tu anticipes les dépendances. Tu assures également une communication claire sur l'avancement et les enjeux techniques ;
- Enfin, tu gardes un regard ouvert sur les évolutions technologiques et tu n'hésites pas à proposer des améliorations pour faire évoluer les pratiques et les outils.

Salaire proposé
50 à 55 K€ selon profil et expérience + nombreux autres avantages

Secteur
ETI lyonnaise

Localisation
69003, Lyon, France

Poste en mode hybride, avec possibilité de faire jusqu'à 10 jours de télétravail par mois pour allier le plaisir du du travail en équipe à celui du télétravail.

Poste à pourvoir
Dès que tu es disponible !

Voir les autres jobs

Un aperçu de la stack technique de l'entreprise

- Java, Spring Boot côté back, et TypeScript, Vue.js côté front …
- GitHub, services conteneurisés avec Docker, RabbitMQ, MongoDB, PostgreSQL …
- DDD, TDD, approche Agile Kanban, CI/CD …

Ton profil

- D'affinité back-end, tu as une solide expérience en développement sur Java / Spring Boot ;
- Tu n'as pas nécessairement déjà été Tech Lead mais tu te sens fin prêt.e pour tenir ce rôle ;
- Ta bonne culture fullstack (Vue.js, React ou Angular) te permet de bien comprendre les contraintes côté front. A noter que tu pourras également intervenir également côté front si tu es intéressé.e ;
- Au-delà de la technique, tu aimes travailler en équipe et transmettre. Tu prends naturellement une posture de référent, tu accompagnes, tu challenges et tu fais progresser l'équipe tout en la responsabilisant et en l'impliquant dans les prises de décisions ;
- Curieux.se et engagé.e, tu es adepte de veille et tu t'intéresses aux nouvelles pratiques, notamment à l'intégration de l'IA dans les processus de développement. Tu cherches en permanence à améliorer la qualité et l'efficacité des réalisations.

Ton lieu de travail

- Poste proposé en mode hybride ;
- Jusqu'à 10 jours de télétravail par mois ;
- Locaux de l'entreprise en plein cœur de Lyon et à proximité de la Gare Part Dieu.

Salaire et autres avantages

- 50 à 55 K€ selon profil et expérience ;
- Mutuelle prise en charge à 100% par l'employeur ;
- 14 jours de RTT / an ;
- Indemnités kilométriques vélo ;
- Parking et borne de recharge pour véhicule électrique ;
- Contrat retraite complémentaire.

Processus de recrutement

- Entretien avec la Resp. Recrutement et ton futur Manager ;
- Entretien autour d'un Business Case avec ton futur Manager et un expert technique ;
- Décision finale et proposition.

Au moins l'un de ces deux entretiens se déroulera en physique dans les locaux de

l’entreprise, l’autre entretien pouvant se faire en visio.